

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ
_____ Дмитро ЦИГАНЮК

«01» квітня 2021 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників

Запобігання та протидія булінгу у закладах освіти

1.1 Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу	Центр розвитку кадрового потенціалу навчального закладу
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми год./кредитів ЄКТС	30 год./1 кредит ЄКТС
Форма(ми) підвищення кваліфікації	Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Сумський державний університет
Кількість осіб у групі:	- мінімальна 20
	- максимальна 150
Мова(и) викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації	http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/
1.2 Мета програми підвищення кваліфікації	
Формування професійних навичок з розбудови системи протидії і попередження булінгу та насильства у закладі освіти	
1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Булінг: ознаки, види, прояви, протидія <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Основні форми та види булінгу. 1.2 Передумови та причини виникнення булінгу. 1.3 Особливості формування навичок протидії булінгу. 1.4 Зарубіжний досвід попередження булінгу у закладах освіти та можливості його імплементації в Україні. 1.5 Нормативно-правове забезпечення протидії булінгу. 2. Кібербулінг та його особливості <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Форми, прояви, загрози та методи діагностики кібербулінгу. 2.2 Способи правової протидії кібербулінгу. Відповідальність за кібербулінг. 3. Психологічні та соціально-педагогічні підходи щодо боротьби з булінгом <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Діагностика булінгу: завдання, види та методи.

	<p>3.2 Підходи до соціально-педагогічної профілактики булінгу у закладах освіти.</p> <p>3.3 Роль батьків у питаннях профілактики та протидії булінгу.</p> <p>4. Організація роботи з розв'язання проблеми насильства у навчальному закладі</p> <p>4.1 Механізм взаємодії закладу освіти з правоохоронними органами. Алгоритм дій при виявленні булінгу.</p> <p>4.2 Навчально-виховні заходи з протидії булінгу.</p>
Розподіл годин за видами діяльності	<p>Аудиторна робота: 10 год.</p> <p>Самостійна робота: 18 год.</p> <p>Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.</p>
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)
1.4 Програмні результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - знати методи і способи ефективної комунікації; - вміти формувати навички етичної та соціально відповідальної поведінки; - знати форми та прояви булінгу; - розуміти передумови виникнення булінгу; - знати засоби попередження булінгу у закладах освіти; - вміти організувати роботу з подолання та протидії насильства у навчальному закладі; - розуміти особливості алгоритму дій при виявленні булінгу; - вміти налагоджувати механізм взаємодії закладу освіти з правоохоронними органами; - планувати навчально-виховні заходи з протидії булінгу 	
1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Костенко Андріана Миколаївна</i> – д.політ.н., доцент, доцент кафедри психології, політології та соціокультурних технологій;</p> <p><i>Славко Анна Сергіївна</i> – к.юрид.н., асистент кафедри міжнародного, європейського права та цивільно-правових дисциплін;</p> <p><i>Сахно Крістіна Сергіївна</i> – провідний фахівець кафедри психології, політології та соціокультурних технологій;</p> <p><i>Чернякова Аліна Вікторівна</i> – к.пед.наук, доцент кафедри мовної підготовки іноземних громадян СумДУ, заступник завідувача кафедри з міжнародної грантової діяльності;</p> <p><i>Горьковська Марина Вікторівна</i> – інспектор сектору зв'язків з громадськістю управління патрульної поліції в Сумській області</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темами програми

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу навчального закладу

Віта ГОРДІЄНКО