

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та  
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ

\_\_\_\_\_ Дмитро ЦИГАНЮК  
«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ  
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників

Управління робочим часом науково-педагогічних працівників

<b>1.1 Загальна інформація</b>	
Повна назва структурного підрозділу	Центр розвитку кадрового потенціалу
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми год./кредитів ЄКТС	60 год./2 кредити ЄКТС
Форма(ми) підвищення кваліфікації	Очна / Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Сумський державний університет
Кількість осіб у групі:	- мінімальна 20
	- максимальна 150
Мова(и) викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації	<a href="http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/">http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/</a>
<b>1.2 Мета програми підвищення кваліфікації</b>	
Професійний розвиток науково-педагогічних працівників в частині управління робочим часом	
<b>1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації</b>	
Зміст програми	1. Стратегічне планування в університеті: європейський досвід 2. Стратегічне планування у Сумському державному університеті: формування стратегії різних рівнів 3. Принципи планування та контролю 4. Вимірювання навантаження науково-педагогічних працівників 5. Формування ефективної системи звітності
Розподіл годин за видами діяльності	Аудиторна робота: 20 год. Самостійна робота: 38 год. Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)

<b>1.4 Програмні результати навчання (РН)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– розуміти сучасні тренди стратегічного планування у провідних університетах Європи;</li> <li>– знати особливості формування стратегічних цілей та мотиваційних механізмів в університеті;</li> <li>– уміти застосовувати механізми дотримання основних принципів планування та контролю роботи НПП;</li> <li>– уміти розробляти ефективні метрики для оцінювання роботи НПП за різними напрямками;</li> <li>– уміти формувати ефективну систему звітування НПП.</li> </ul>	
<b>1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
<b>Кадрове забезпечення</b>	<i>Циганюк Дмитро Леонідович</i> – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансових технологій і підприємництва, директор Департаменту по роботі з персоналом та підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Презентації за темами програми

Викладач програми

\_\_\_\_\_

Дмитро ЦИГАНЮК

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу

\_\_\_\_\_

Віта ГОРДІЄНКО