

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та  
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ  
\_\_\_\_\_ Дмитро ЦИГАНЮК

«07» жовтня 2022 року

**ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

**Базовий курс для тренерів у сфері навчання та освіти дорослих (що базується на програмі Curriculum GlobALE)**

<b>1.1 Загальна інформація</b>	
<b>Повна назва структурного підрозділу</b>	Центр розвитку кадрового потенціалу
<b>Вид підвищення кваліфікації</b>	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
<b>Обсяг програми год./кредитів ЄКТС</b>	90 год./3 кредити ЄКТС
<b>Форма(ми) підвищення кваліфікації</b>	Дистанційна
<b>Місце виконання програми підвищення кваліфікації</b>	Сумський державний університет
<b>Кількість осіб у групі:</b>	- мінімальна 15
	- максимальна 150
<b>Мова(и) викладання</b>	Українська
<b>Тип документу про підвищення кваліфікації</b>	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
<b>Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації</b>	<a href="http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/">http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/</a>
<b>1.2 Мета програми підвищення кваліфікації</b>	
формування професійних компетентностей у тренерів, які працюють у сфері навчання та освіти дорослих	
<b>1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації</b>	
<b>Зміст програми</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вступ до теми «Освіта дорослих».</li> <li>2. Процеси навчання дорослих та викладання дорослим.</li> <li>3. Комунікація та групова динаміка в освіті дорослих.</li> <li>4. Методи та прийоми групової комунікації.</li> <li>5. Методи навчання дорослих.</li> <li>6. Планування, організація та оцінювання у сфері освіти дорослих</li> </ol>
<b>Розподіл годин за видами діяльності</b>	Аудиторна робота: 24 год. Самостійна робота: 34 год. Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.

<b>Оцінювання та атестація</b>	Залік (зараховано / не зараховано)
<b>1.4 Програмні результати навчання (РН)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- уміти визначати свою власну професійну роль у сфері освіти дорослих;</li> <li>- знати функції та особливості сфери освіти дорослих у власному соціальному контексті;</li> <li>- уміти враховувати у власній педагогічній діяльності психологічні та соціальні особливості відповідної цільової аудиторії у сфері навчання дорослих;</li> <li>- знати теоретичні та методичні засади освітньої діяльності у сфері освіти дорослих;</li> <li>- знати методи і способи ефективної комунікації у сфері освіти дорослих;</li> <li>- розуміти основні принципи планування, організації відповідних цільових аудиторій сфери освіти дорослих;</li> <li>- уміти проводити оцінювання результатів навчання із застосуванням методів і технологій, що найкраще відповідають цільовій аудиторії сфери освіти дорослих</li> </ul>	
<b>1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
<b>Кадрове забезпечення</b>	<i>Андрій ГУССВ</i> , к.псих.н., практикуючий психолог, тренер, медіатор, доцент кафедри психології та особистісного розвитку ДВЗО «Університет менеджменту освіти» НАПН (м.Київ), керівник Київського філіалу ГО «Одеська обласна група медіації» <i>Мирослав ГРІНБЕРГ</i> , співзасновник та голова Правління ГО «Київський освітній центр «Простір толерантності», тренер неформальної освіти та методист освітніх проєктів
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Презентаційні матеріали за темами програми

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу

Віта ГОРДІЄНКО