

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ
Дмитро ЦИГАНЮК

«05» квітня 2023 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників
Організація наукової роботи у навчальному закладі

1.1 Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу	Центр розвитку кадрового потенціалу
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми	30 год./1 кредит ЄКТС
Форма підвищення кваліфікації	Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Сумський державний університет
Кількість у групі осіб -мінімальна	20
-максимальна	100
Мова викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації	http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/
1.2 Мета програми підвищення кваліфікації	
Професійний розвиток педагогічних та науково-педагогічних працівників в частині активізації наукової діяльності у навчальному закладі	
1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	<ol style="list-style-type: none">Організація наукової роботи в Україні. Організація наукової та науково-педагогічної діяльності у закладах освіти. Особливості виконання держбюджетних та госпдоговірних НДР.Підготовка та атестація наукових і науково-педагогічних кадрів.Організація наукової роботи студентів у закладі освіти.Дослідницька доброчесність: нормативне підґрунтя та організаційні аспекти.Міжнародна наукова грантова діяльність.Пошук наукової інформації. Сучасні інформаційні бази даних.

Розподіл годин за видами діяльності	Аудиторна робота: 10 год. Самостійна робота: 18 год. Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)
1.4 Програмні результати навчання (РН)	
<p>– знати можливості та механізми залучення студентів та аспірантів до виконання науково-дослідних робіт у навчальному закладі;</p> <p>– розуміти механізм та процедуру організації атестації (захисту дисертацій) аспірантів;</p> <p>– знати захист права інтелектуальної власності на наукові публікації та кваліфікаційні роботи студентів та аспірантів;</p> <p>– розуміти особливості впровадження принципів запобігання порушень академічної доброчесності та підвищення академічної культури у закладі освіти;</p> <p>– знати практичні аспекти участі студентів та аспірантів у виконанні держбюджетних та госпдоговірних НДР</p>	
1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Чорноус Анатолій Миколайович</i> – д.ф.-м.н., проректор з наукової роботи в СумДУ;</p> <p><i>Бойко Антон Олександрович</i> – д.е.н., професор, доцент кафедри економічної кібернетики; начальник навчально-наукового центру підготовки кадрів вищої кваліфікації; вчений секретар;</p> <p><i>Уткіна Марина Сергіївна</i> – к.ю.н., доцент, старший викладач кафедри кримінально-правових дисциплін та судочинства; начальник відділу з організації наукової роботи студентів;</p> <p><i>Артюхов Артем Євгенович</i>, к.т.н, керівник Групи сприяння академічній доброчесності СумДУ, член Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, член робочої групи “Research Integrity” (EURODOC);</p> <p><i>Замора Оксана Михайлівна</i>, к.е.н., доцент кафедри міжнародних економічних відносин, співзасновник «Асоціації проектних менеджерів України», проектний менеджер НГО «Рада молодих вчених»;</p> <p><i>Крицька Ольга Василівна</i> – директор Бібліотеки СумДУ</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Персональний комп’ютер, підключений до мережі Інтернет
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темами програми

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу

Віта ГОРДІЄНКО