

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та  
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ  
Дмитро ЦИГАНЮК

«14» липня 2023 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ  
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників

**Самоорганізаційні карти Кохонена у роботі науковця**

<b>1.1 Загальна інформація</b>	
<b>Повна назва структурного підрозділу</b>	Центр розвитку кадрового потенціалу
<b>Вид підвищення кваліфікації</b>	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
<b>Обсяг програми</b>	30 год./1 кредит ЄКТС
<b>Форма підвищення кваліфікації</b>	Дистанційна
<b>Місце виконання програми підвищення кваліфікації</b>	Сумський державний університет
<b>Кількість у групі осіб</b> -мінімальна	20
-максимальна	100
<b>Мова викладання</b>	Українська
<b>Тип документу про підвищення кваліфікації</b>	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
<b>Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації</b>	<a href="http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/">http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/</a>
<b>1.2 Мета програми підвищення кваліфікації</b>	
Професійний розвиток науково-педагогічних працівників в частині організації наукової діяльності з використанням самоорганізаційних карт Кохонена	
<b>1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації</b>	
<b>Зміст програми</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Метод самоорганізаційних карт Кохонена, його переваги та обмеження.</li><li>2. Особливості ПО ViscoverySOMine.</li><li>3. Вимоги до групи індикаторів. Алгоритм оцінювання вхідних даних.</li><li>4. Топологія карти та інтерпретація розподілу значень індикаторів.</li><li>5. Трьохрівневий аналіз результатів на агрегованому, компаративному та специфічному рівні.</li><li>6. Оцінювання паттернів однорідних груп.</li><li>7. Дослідження змін однорідних груп у динаміці.</li></ol>

	8. Траєкторії об'єктів на карті, масові міграції та дослідження їх причин. 9. Перспективи використання карт Кохонена в дослідженнях
<b>Розподіл годин за видами діяльності</b>	Аудиторна робота: 8 год. Самостійна робота: 20 год. Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.
<b>Оцінювання та атестація</b>	Залік (зараховано / не зараховано)
<b>1.4 Програмні результати навчання (РН)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– знати основи алгоритму кластеризації даних за допомогою самоорганізаційних карт Кохонена;</li> <li>– уміти використовувати програмний продукт ViscoverySOMine для побудови карт Кохонена;</li> <li>– розуміти переваги та обмеження методу самоорганізаційних карт Кохонена;</li> <li>– уміти здійснювати інтерпретацію результатів кластеризації, оцінювати ефективність методу для досягнення мети дослідження;</li> <li>– розуміти перспективи використання самоорганізаційних карт Кохонена у наукових дослідженнях</li> </ul>	
<b>1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
<b>Кадрове забезпечення</b>	<i>Заруцька Олена Павлівна</i> – д.е.н., доцент; завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Університету митної справи та фінансів
<b>Матеріально-технічне забезпечення</b>	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
<b>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</b>	Презентаційні матеріали за темами програми

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу

Віта ГОРДІЄНКО