

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ

Дмитро ЦИГАНЮК

«___» _____ 2024 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників

Краш-курс з міжнародної співпраці для всіх

1.1 Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу	Центр розвитку кадрового потенціалу
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми год./кредитів ЄКТС	30 год./1 кредит ЄКТС
Форма(ми) підвищення кваліфікації	Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Сумський державний університет
Кількість осіб у групі:	- мінімальна 20
	- максимальна 150
Мова(и) викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації	http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/
1.2 Мета програми підвищення кваліфікації	
Професійний розвиток педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників в частині їх участі у міжнародній співпраці закладів освіти	
1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	1. Міжнародна співпраця: переваги, підводні камені та практичні поради 2. Curriculum vitae (CV) та його підготовка. 3. Узагальнені рекомендації підготовки мотиваційного листа. 4. Рекомендаційні листи, їх структура та підготовка. 5. Історії невдач та успіхів: практичні кейси
Розподіл годин за видами діяльності	Аудиторна робота: 10 год. Самостійна робота: 18 год. Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)

1.4 Програмні результати навчання (РН)

- орієнтуватися в особливостях процесу міжнародної співпраці педагогічних, науково-педагогічних працівників;
- розуміти структуру та особливості підготовки рекомендаційних листів;
- уміти готувати CV, яке характеризує професійні якості претендента та демонструє його потенціал;
- знати алгоритм підготовки мотиваційного листа, який повно характеризує сильні сторони претендента

1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	<i>Роман Андрійович МОСКАЛЕНКО</i> - професор, начальник україно-шведського дослідницького центру SUMEYA, член Наукової ради Національного Фонду Досліджень України (НФДУ)
Матеріально-технічне забезпечення	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентації за темами програми

Викладач програми

Роман МОСКАЛЕНКО

Начальник Центру розвитку кадрового потенціалу

Віта ГОРДІЄНКО