

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Департаменту по роботі з персоналом та
підготовці науково-педагогічних кадрів СумДУ
Дмитро ЦИГАНЮК

«04» квітня 2022 року

ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ
педагогічних, науково-педагогічних та інших категорій працівників

Запобігання та протидія булінгу у закладах освіти: нові реалії воєнного стану

1.1 Загальна інформація	
Повна назва структурного підрозділу	Центр розвитку кадрового потенціалу
Вид підвищення кваліфікації	Навчання за програмою підвищення кваліфікації
Обсяг програми год./кредитів ЄКТС	30 год./1 кредит ЄКТС
Форма(ми) підвищення кваліфікації	Дистанційна
Місце виконання програми підвищення кваліфікації	Сумський державний університет
Кількість осіб у групі:	- мінімальна 20
	- максимальна 150
Мова(и) викладання	Українська
Тип документу про підвищення кваліфікації	Свідоцтво про підвищення кваліфікації
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми підвищення кваліфікації	http://crkp.sumdu.edu.ua/uk/
1.2 Мета програми підвищення кваліфікації	
Формування професійних навичок з розбудови системи протидії і попередження булінгу та насильства у закладах освіти	
1.3 Характеристика програми підвищення кваліфікації	
Зміст програми	<ol style="list-style-type: none">1. Булінг: ознаки та прояви в умовах воєнного стану<ol style="list-style-type: none">1.1 Основні форми та види булінгу.1.2 Передумови та причини виникнення булінгу.1.3 Особливості формування навичок протидії булінгу.2. Нормативно-правове забезпечення протидії булінгу.3. Кібербулінг та його особливості<ol style="list-style-type: none">3.1 Форми, прояви, загрози та методи діагностики кібербулінгу.3.2 Способи правової протидії кібербулінгу. Відповідальність за кібербулінг.4. Психологічні та соціально-педагогічні підходи щодо боротьби з булінгом<ol style="list-style-type: none">4.1 Діагностика булінгу: завдання, види та методи.

	<p>4.2 Підходи до соціально-педагогічної профілактики булінгу у закладах освіти.</p> <p>4.3 Роль батьків у питаннях профілактики та протидії булінгу.</p> <p>5. Організація роботи з розв'язання проблеми насильства у навчальному закладі. Протидія булінгу учнів, які постраждали через воєнні події.</p>
Розподіл годин за видами діяльності	<p>Аудиторна робота: 10 год.</p> <p>Самостійна робота: 18 год.</p> <p>Контрольні заходи та підсумкова атестація: 2 год.</p>
Оцінювання та атестація	Залік (зараховано / не зараховано)
1.4 Програмні результати навчання (РН)	
<ul style="list-style-type: none"> - знати форми та прояви булінгу; - розуміти передумови виникнення булінгу; - знати засоби попередження булінгу у закладах освіти; - вміти організувати роботу з подолання та протидії насильства у навчальному закладі; - розуміти особливості алгоритму дій при виявленні булінгу; - вміти налагоджувати механізм взаємодії закладу освіти з правоохоронними органами; - планувати навчально-виховні заходи з протидії булінгу 	
1.5 Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p><i>Костенко Андріана Миколаївна</i> – д.політ.н., доцент, доцент кафедри психології, політології та соціокультурних технологій;</p> <p><i>Славко Анна Сергіївна</i> – к.юрид.н., асистент кафедри міжнародного, європейського права та цивільно-правових дисциплін;</p> <p><i>Сахно Крістіна Сергіївна</i> – провідний фахівець кафедри психології, політології та соціокультурних технологій;</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Персональний комп'ютер, підключений до мережі Інтернет
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Презентаційні матеріали за темами програми

Начальника Центру розвитку кадрового потенціалу

Віта ГОРДІЄНКО